



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В ХАНТЫ-МАНСЬИЙСКОМ АВТОНОМНОМ
ОКРУГЕ - ЮГРЕ**

(наименование субъекта Российской Федерации)

ул. Чехова, д.62а, г. Ханты-Мансийск,

(почтовый адрес, №№ телефона, факса)

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,

628007

Тел. 8(3467)38-89-05, тел/факс 8(3467) 32-71-81

E-mail: git86@rostrud.ru

23.04.2020

№

2183

На №

19-01-21-857

от

20.04.2020

Информационная справка

Председателю
Комитета экономического
развития Администрации
района
В.В. Матаеву

ул. Энгельса, д. 10, г. Сургут
628412

Доклад с указанием задаваемых (актуальных) вопросов о действиях работодателя в период режима самоизоляции и повышенной готовности в связи с распространением новой кононавиральной инфекции.

Вопрос: Работодатель, пользуясь общей растерянностью в связи с самоизоляцией, не хочет оплачивать, заработанное в полном объеме. Что делать? Куда обращаться и какие бумаги собрать? Поступали уже такие заявления? И как на них отреагировали?

Ответ: Указами Президента Российской Федерации установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. Наличие в марте и апреле не рабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. Зарплата устанавливается трудовым договором, состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат. Стимулирующие выплаты (премии и доплаты) устанавливаются системой оплаты труда, действующей на предприятии. Таким образом, в рамках реализации Указа Президента о нерабочих днях, работники должны получить заработную плату, установленную трудовым договором. Если работодатель в полном объеме не оплатит нерабочие дни, то работник может обратиться за восстановлением нарушенных прав в ГИТ, прокуратуру, суд с соответствующим заявлением. В настоящее время в ГИТ поступают обращения, звонки на горячую линию с вопросами – что работодатель не собирается оплачивать в положенном размере заработную плату и как должна начисляться заработная плата? Даем разъяснения и направляем Предостережения работодателю о недопущении нарушений Указа Президента и ТЗ.

Вопрос: Если, согласно приказу, работодатель перевел часть сотрудников на «Удаленку» и, прикрываясь этим, без дополнительного объявления, сократил заработную плату, что делать?

Ответ: «Удаленка» - подразумевается дистанционный труд, это изменение характера и режима работы с согласия работника. Условия оплаты труда при изменении режимов сохраняются - если работник трудится полное время и выполняет объем работы, тогда оснований, для снижения заработной платы нет.

Вопрос: Если работодатель в эти дни отправляет работника в отпуск без сохранения заработной платы, как быть и что грозит работодателю?

Ответ: Работодатель не вправе по своей инициативе отправить работников в отпуск без сохранения заработной платы. При этом недопустимо оказывать давление на работника. Такой отпуск возможен только по просьбе самого работника по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Чтобы его предоставить, работник должен подать письменное заявление. Одним словом, волеизъявлением работника - написал такое заявление собственноручно и подписал его. Если будет установлено, что, у работодателя не было оснований для издания приказа о предоставлении такого отпуска, следовательно, нарушил ТЗ, будут применяться меры в соответствии с КоАП РФ.

Вопрос: Законно ли в эти дни склонять работника к оформлению заявления об увольнении по собственному желанию, руководствуясь бедственным положением предприятия?

Ответ: Работодатель, конечно, может предложить работнику написать такое заявление. Важно отметить, что увольнение по собственному желанию возможно лишь по собственному волеизъявлению работника посредством написания им заявления. Если же имело место понуждения, то такой факт может быть рассмотрен судом и на работника возлагается обязанность доказать факт понуждения. В суд в течение 1 месяца, со дня вручения копии приказа об увольнении или выдачи трудовой книжки.

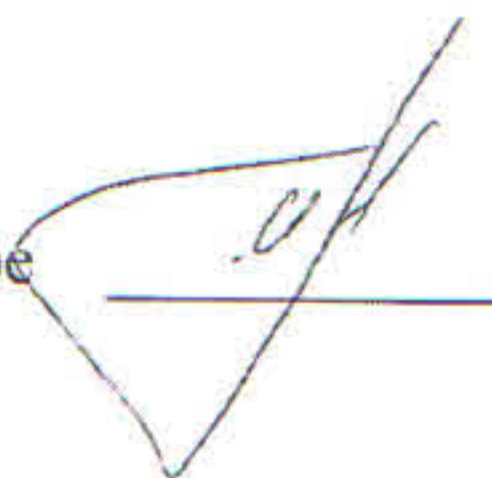
Вопрос: проверки по всем перечисленным вопросам проводятся регулярно, или приостановлены и проходят по заявлению?

Ответ: В настоящее время с целью снижения нагрузки на бизнес приостановлено проведение проверок, но это не касается вопросов, связанных с оплатой труда и незаконным увольнением. Если из обращения работника усматривается, что работодатель не выплатил заработную плату, незаконно уволил, проводится проверка. При установлении нарушений, выдается предписание с требованием об их устранении. Работодатель привлекается к ответственности, предусмотренной КоАП РФ.

Сообщить о фактах нарушения можно в инспекцию труда по телефонам горячей линии (опубликованы на сайте ГИТ). Обращение можно направить через сервис «Коронавирус: горячая линия» на портал «Онлайнинспекция.рф».

Главный государственный инспектор труда –
Заместитель начальника отдела

Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре



И.Б.Барабаш