

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НИЖНЕСОРТЫМСКИЙ**

**Сургутского района**

**Ханты – Мансийского автономного округа - Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«08» ноября 2016 года № 433

п.Нижнесортымский

О внесении изменений в постановление

администрации сельского поселения

Нижнесортымский от 21.12.2015 № 425

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 347 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:

1. Внести в приложение к постановлению администрации сельского поселения Нижнесортымский от 21.12.2015 № 425 «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального учреждения физической культуры и спорта, подведомственного администрации сельского поселения Нижнесортымский» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5. дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения не может превышать кратность от 1 до 8.».

1.2. Пункт 1.10. изложить в новой редакции:

«1.10. В случае выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения компенсаций, предусмотренных статьёй 181 или 279 Трудового Кодекса Российской Федерации, данные компенсации выплачиваются в размере трёхкратного среднего месячного заработка.

Соглашения о расторжении трудовых договоров в соответствии со статьёй 78 Трудового Кодекса Российской Федерации с заместителями руководителя, главным бухгалтером учреждения, не могут содержать условия о выплате работнику выходного пособия, компенсации и (или) о назначении работнику каких-либо иных выплат в любой форме.

При прекращении трудовых договоров с заместителями руководителя, главным бухгалтером учреждения, по любым установленным Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых этим работникам выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью четвёртой статьи 178 Трудового Кодекса Российской Федерации, не может превышать трёхкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

- причитающаяся работнику заработная плата;

- средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

- возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

- денежная компенсация за все неиспользованные дни отпуска (статья 127 Трудового Кодекса Российской Федерации);

- средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства (статьи 178 и 318 Трудового Кодекса Российской Федерации).».

1.2. Раздел 4 изложить в новой редакции:

«4. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

4.1. Размер должностного оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается на 20% ниже должностного оклада, установленного для руководителя учреждения.

4.2.Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании приказа руководителя.

4.3. В целях поощрения заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

4.4. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу.

4.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Критерий | Размер выплаты в % от должностного оклада |
| Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | Разработка программ, методик, авторских проектов и т.д. | до 30% |
| Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, конкурсах, грантах. | оценка результатов | до 40% |
| Участие в течение определённого периода в выполнении важных работ, мероприятий, не определённых трудовым договором заместителя руководителя, главного бухгалтера и не являющихся основной деятельностью учреждения | выполнение особо важных и срочных работ по приказу руководителя учреждения; не входящих в должностные обязанности заместителя руководителя; главного бухгалтера; качество выполнения | до 50% |

4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы носят разовый характер.

4.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются в процентах к должностному окладу либо в абсолютном размере.

4.8. При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы заместителей руководителя учитывается:

- оперативные сроки выполнения работы;

- сложность выполняемой работы;

- объём выполняемой работы;

- выполнение работ по заданию руководителя учреждения, не входящих в компетенцию и должностные обязанности руководителя и заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.

4.9. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются в соответствии с пунктом 6.5. настоящего Положения.

4.10. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты, предусмотренные разделами 5, 7 настоящего Положения.».

2. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте администрации сельского поселения Нижнесортымский.

3. Настоящее постановление вступает в силу после обнародования.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава поселения | П.В.Рымарев |
|  |  |